

PENYEDIAAN TENAGA KERJA MENGHADAPI INDUSTRI 4.0

Pada masa kini, Industri 4.0 merupakan antara topik hangat yang sering diperkatakan oleh pemain-pemain industri. Apakah yang perlu diketahui mengenainya? Pertamanya, segmen industri yang paling sesuai untuk menjadi sasaran Industri 4.0 di negara ini adalah sektor pembuatan dan perkhidmatan berkaitan perkilangan.

Menurut model kriteria program penilaian kesediaan (RA) yang dilaksanakan oleh Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI), kesediaan organisasi menerima Industri 4.0 merangkumi tiga faktor utama, iaitu teknologi (50%), modal insan atau tenaga kerja (20%) dan proses (30%).

Dengan peningkatan penggunaan proses automasi dan digitalisasi yang semakin ketara pada masa kini, para pekerja perlu melengkapkan diri dengan alat dan kemahiran yang betul untuk terus kekal relevan dan berdaya saing. Ini adalah kerana Industri 4.0 akan melahirkan pelbagai peluang pekerjaan baru yang memerlukan set-set kemahiran baru.

Oleh itu, selain mengenalpasti teknologi baru yang akan digunakan, syarikat dan pemain industri juga perlu memastikan kakitangan mereka cukup terlatih untuk mengendalikan teknologi Industri 4.0 ini. Ini bermakna mereka memerlukan latihan semula untuk meningkatkan kemahiran tenaga kerja sedia ada di samping mengambil kakitangan baru dengan kemahiran yang lebih khusus.

Oleh itu, sekiranya anda berminat dan ingin meningkatkan kemahiran teknologi kakitangan dan menghantar mereka ke pusat peningkatan kemahiran, sebenarnya terdapat pelbagai kursus latihan berkaitan Industri 4.0 di pasaran yang boleh menggunakan dana caruman HRDF.

Institut Automotif, Robotik dan IoT Malaysia (MARii) telah melancarkan Sijil Profesional Profesional4WRD (IPC Industr4WRD) pada Ogos 2019. Program ini telah disusun khas untuk lepasan pelajar sekolah dan ianya memberi tumpuan kepada kemahiran berkaitan industri 4.0 yang mampu memenuhi permintaan pasaran pekerjaan untuk membolehkan industri bergerak ke arah peningkatan proses automasi dan proses pengilangan pintar sepenuhnya.

Antara silibus di dalam program tersebut, setelah para peserta selesai menjalani sesi teori selama 14 hari, mereka akan menjalani latihan ketika bekerja (OJT) dalam pelbagai industri untuk tempoh 150 hari atau 5 bulan untuk mengalami sendiri pengalaman bekerja, budaya dan proses kerja di dunia sebenar..

Dijangkakan Industri 4.0 akan diguna pakai oleh semua jenis industri. Oleh itu, MARii telah memulakan program latihan Industri 4.0 sejak tahun 2016 untuk membantu pemain industri untuk memperolehi tenaga kerja mahir yang diperlukan agar dapat bersedia sebaik mungkin untuk menghadapi perkembangan teknologi terkini.

Sehubungan itu, program yang disediakan oleh MARii didapati telah memenuhi 11 teras utama untuk mempercepatkan penerimaan Industri 4.0 dalam industri automotif. Antara 11 teras tersebut adalah Analisa Data Besar, Pengkomputeran Awan, Pengintegrasian Sistem, Pengilangan Aditif, Internet Kebendaan (IoT), Keselamatan Siber, Simulasi, Robot Autonomi, Kecerdasan Buatan, Bahan Termaju dan Realiti Terimbuh (Augmented Reality) . Manakala, bermula tahun 2018, MARii juga telah menyediakan Latihan Pengilangan Aditif dan Bengkel 'Augmented Reality'.

Sekiranya anda berminat untuk mengetahui lebih lanjut mengenai program penerimaan teknologi MARii, anda boleh melayari laman webnya di www.marii.my, atau hubungi terus melalui pelbagai saluran media sosial MARii seperti di @MARiiMalaysia (Facebook, Twitter, LinkedIn, YouTube dan Instagram).

Juga, jika anda ingin mengetahui lebih mendalam dan persediaan yang boleh anda lakukan berkenaan Industri 4.0, sila lawati laman sesawang Kementerian Perdagangan Antarabangsa dan Industri (MITI) di <https://www.miti.gov.my/index.php/pages/view/4832>.